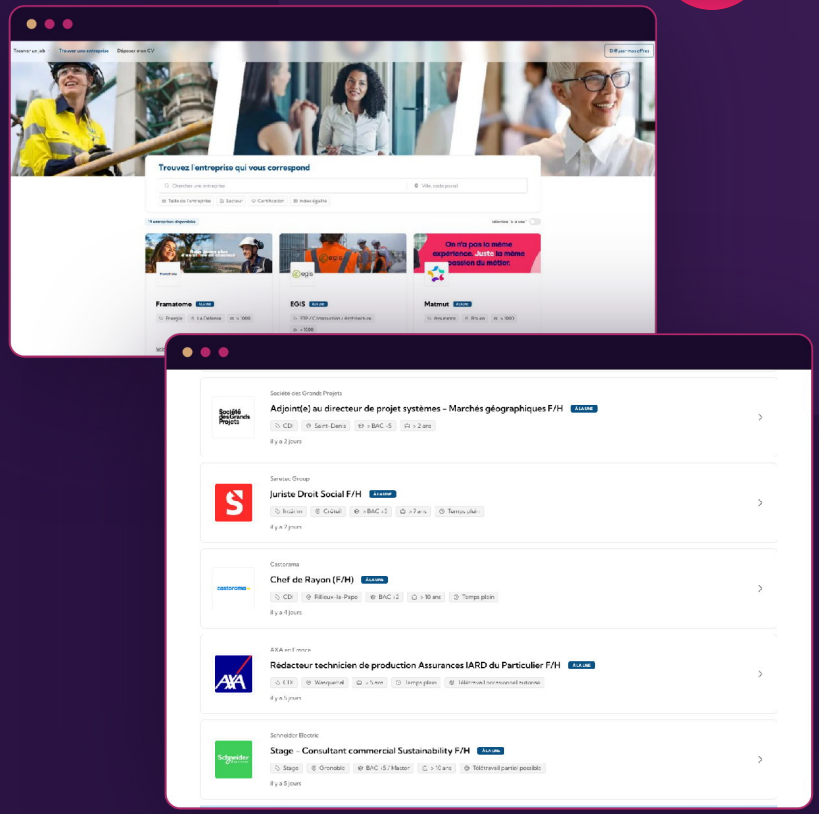
LE JOB BOARD DU PREMIER VIVIER DE FEMMES EN FRANCE

Women First Jobs

Diffusez vos offres d'emploi auprès de plus de 300 000 personnes,
et accélérez la mixité de vos équipes.



Women First · jobs.womenfirst.eu

Un cadre réglementaire qui ne laisse plus le choix

WOMEN FIRST JOBS

— Index de l'égalité professionnelle

ENTREPRISES DE 50 SALARIÉS ET PLUS

- L'index de l'égalité professionnelle mesure les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.
- Il doit être publié chaque année, et il est public : vos candidates le consultent.
- En dessous de 85, l'entreprise doit prendre des mesures correctives.

Muriel Pénicaud



— Loi Rixain

ENTREPRISES DE 1 000 SALARIÉS ET PLUS

- La loi Rixain impose 30% de femmes dans les instances dirigeantes depuis mars 2026, puis 40% en mars 2029.
- Les écarts de représentation au sein de la direction doivent être publiés.
- Un vivier de dirigeantes ne se constitue pas en trois mois : il se recrute en continu.

Marie-Pierre Rixain



Recruter des femmes n'est plus seulement un engagement.
C'est aussi une obligation légale, et un avantage pour les organisations qui s'y prennent tôt.

Le premier vivier de femmes en France

300 000

abonnés LinkedIn, dont 80% de femmes.
La première communauté de femmes sur LinkedIn.

97%

de candidatures féminines sur le job board.
Vous recrutez là où sont les candidates.

15 000

visites uniques par mois sur le job board.
Une audience captive, qui vient pour postuler.

50 000

femmes dans des métiers techniques.
Ingénierie, production, systèmes d'information, supply chain.

40% grands groupes, 30% ETI, 20% PME, 10% TPE.
34% de profils expérimentés, 15% de directrices, 4% de VP, 3% de CEO.

Données audience LinkedIn Women First 2026.

Une audience sur tous les métiers de l'entreprise

Part de la communauté par grande famille de métiers.

WOMEN FIRST JOBS

Commercial et marketing 27%

Commercial et ventes, marketing et digital, communication et relations presse.

Fonctions support 23%

Ressources humaines, finance et comptabilité, juridique, achats.

Technique et industrie 21%

Ingénierie, technique, production et qualité, systèmes d'information, logistique et supply chain, recherche et innovation.

Conseil et stratégie 16%

Conseil, entrepreneuriat, stratégie.

Opérations, produit et RSE 11%

Opérations, produit, RSE.

OÙ SONT-ELLES ?

Île-de-France	50%
Régions	40%
International	10%

Des fonctions support aux métiers techniques, votre prochaine recrue est déjà dans notre communauté.

De votre offre à votre recrue

Votre espace employeur ou votre ATS

Vous créez ou synchronisez vos offres.

Le job board Women First

Vos offres et votre page vitrine sont visibles 365 jours par an.

L'amplification LinkedIn

Vos offres et votre marque employeur sont poussées auprès de 300 000 abonnés.

La communauté

15 000 visiteuses par mois, 92% de candidatures féminines.

Vos candidatures

Reçues par email ou redirigées vers votre site carrière.

Un job board, une audience LinkedIn et une communauté engagée.
Trois canaux, une seule action de votre côté.

WOMEN FIRST JOBS

SOURCING PROACTIF

6 000

candidates approchées pour vous, chaque année

Une démarche de sourcing proactive,
par email et par SMS, sur tous vos profils.


Métiers techniques


Ingénieures


Jeunes diplômées


Middle management et tertiaire


Comex

Du terrain au Comex, vos offres atteignent aussi celles qui ne les cherchaient pas.

MARQUE EMPLOYEUR

Faites rayonner votre marque employeur

Vos métiers, vos valeurs, votre mission.

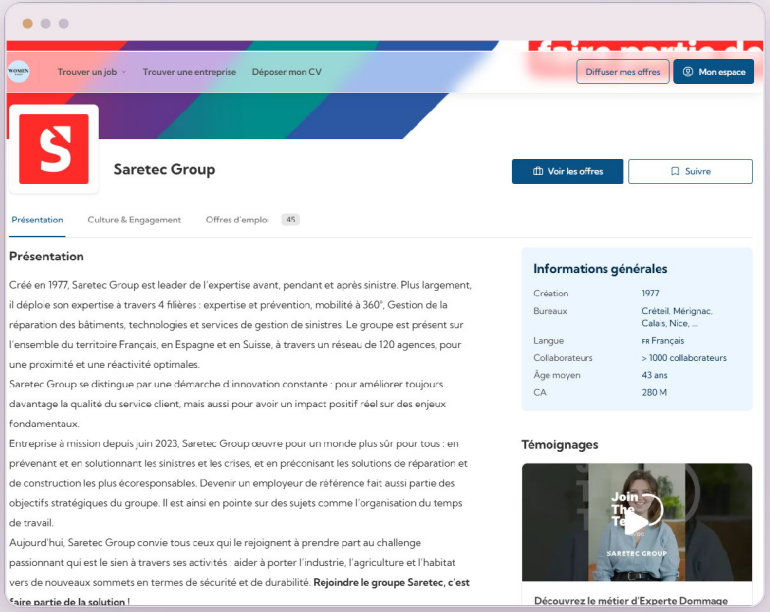
Une page vitrine dédiée, visible par toute la communauté.

Vos engagements en faveur de l'égalité.

Vos actions concrètes, mises en avant là où les candidates les cherchent.

Votre index d'égalité professionnelle.

Affiché sur votre page vitrine.



SIMPLICITÉ

Gardez la main, sans ressaisie

Un espace employeur en temps réel.

- Créez et diffusez vos annonces en quelques clics.
- Paramétrez votre page vitrine.
- Suivez les performances de chaque annonce : vues, clics, candidatures.

Synchronisez votre ATS.

- Vos offres remontent automatiquement sur le job board.
- Vous gérez tout depuis votre outil habituel.
- Option facturée 490 € HT au lancement.

ATS COMPATIBLES

LEVER · greenhouse · cegid · SmartRecruiters

workday · workable · SAP · Teamtailor

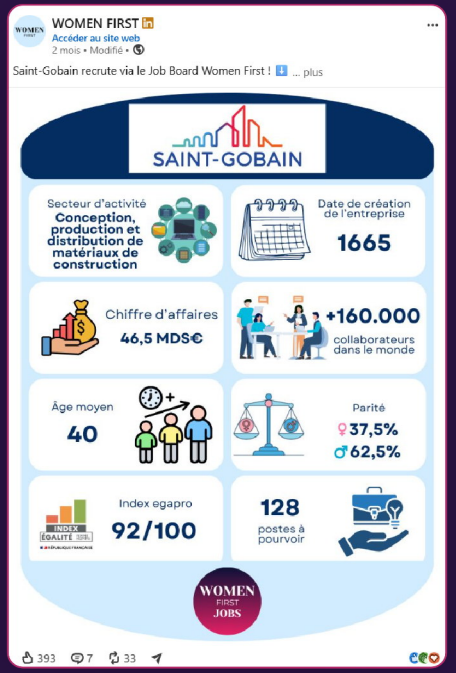
et plus de 15 autres ATS.

VISIBILITÉ

Plus qu'un job board, un coup de projecteur

A votre onboarding, 3 posts LinkedIn Women First présentent votre entreprise à la première communauté de femmes sur LinkedIn.

- **50 000 à 200 000 vues par post.**
- **500 à 1 000 likes par post.**
- **Visible 365 jours par an sur le job board.**

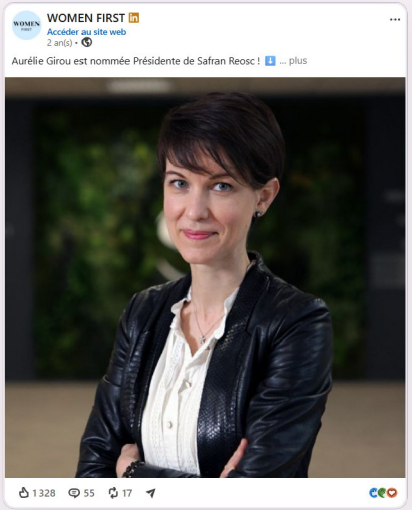


MARQUE EMPLOYEUR

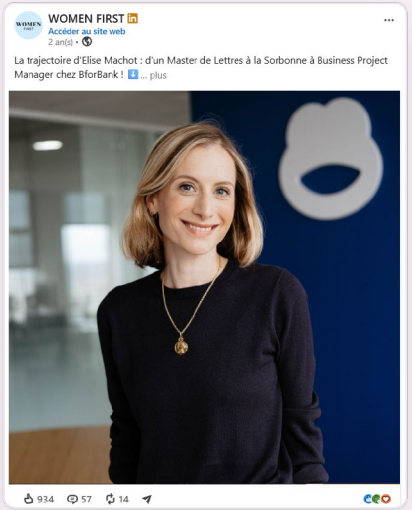
Montrez celles qui font déjà votre entreprise

Vos rôles modèles Femmes nommées à des postes clés, expertes dans des métiers peu féminisés.







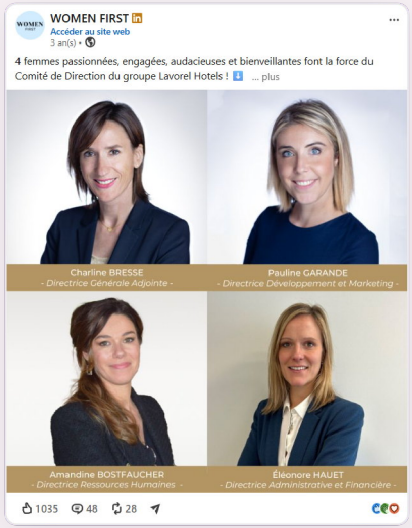


Des milliers de femmes voient ces posts.
Certaines y reconnaissent leur prochain employeur.

MARQUE EMPLOYEUR

Mettez en lumière vos équipes et vos offres

Vos équipes et vos offres à la une Vos instances dirigeantes, mixité de vos équipes, fiche signalétique et offres mises en avant.









Vos instances, vos équipes, vos offres.
Ce que les candidates voient avant même de postuler.

Des entreprises accélèrent leur féminisation avec Women First

WOMEN FIRST JOBS

SAINT-GOBAIN

matmut

SARETEC GROUP

Société des Grands Projets

castorama
changer nous fait avancer

egis

SAFRAN

framatome

sopra steria

Schneider Electric

SPIE

Pourquoi pas vous ?

Choisissez le plan qui correspond à vos besoins

WOMEN FIRST JOBS

AVANCÉ

Visibilité optimale

4 990 € HT pour 12 mois.

- Page vitrine marque employeur.
- Diffusion illimitée de vos offres d'emploi pendant 12 mois.
- 3 offres « à la une ».
- Rotation illimitée de vos offres « à la une ».
- Administrateurs illimités.
- Intégration ATS en option, 490 € HT.

RECOMMANDÉ

PREMIUM

Visibilité maximale et multicanale

~~14.990 € HT~~ pour 12 mois.

9.990 € HT jusqu'au 15 novembre 2026.

- **Tout le plan Avancé.**
- 5 offres « à la une ».
- 5 posts LinkedIn marque employeur Women First.
- 6 000 candidates contactées par approche directe / chasse.
- Activation d'une stratégie d'employee advocacy auprès de vos opérationnels pour amplifier le sourcing et la visibilité de vos offres.

EN PRATIQUE

Un slot est un emplacement de publication.
Avec 3 slots, vous mettez en avant 3 offres en même temps, et vous les changez aussi souvent que vous le souhaitez.

Trois minutes suffisent pour diffuser vos offres d'emploi sur le Job Board Women First

1 — 2 — 3

Créez

Inscrivez-vous et créez votre espace entreprise.

Publiez

Souscrivez au plan qui vous correspond et publiez votre première offre.

Recrutez

Recevez vos candidatures par email, ou redirigez-les vers votre site carrière.

Réserver un créneau en ligne

Consulter le webinaire de présentation

Vous souhaitez vous lancer ou poser une question ?

→ anna@womenfirst.eu · 01 40 54 78 25 · jobs.womenfirst.eu · www.womenfirst.eu

123 Rue Saint-Lazare 75008 Paris - France